

**MAESTRÍA EN  
GESTIÓN DE RECURSOS MINERALES**  
Acreditación CONEAU – Resol n° 1036/10  
Carrera n° 30.095/10

## **CURSO DE POSGRADO**

# **PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y CONTROL DE GESTIÓN**

### **DOCENTES**

Responsable del Curso:  
**Mag. Ing. Graciela CASTRO**

### **Integrantes:**

**Ing. Alfredo BERETTA**  
**Lic. Romina Verónica GIL CORALLI**

**La Prof. Graciela A. Castro** es especialista en Mercado de Minerales Industriales. Egresó con el título de Ingeniera de Minas de la Universidad Nacional de San Juan en 1992, y obtuvo su Master en Economía y Administración Estratégica de Negocios de la Universidad Católica de Cuyo en el 2000. Es docente e investigadora de la UNSJ desde hace más de 15 años, Profesora Adjunta en las cátedras “Gestión Empresarial” y “Evaluación de Proyectos Mineros” de la carrera Ingeniería de Minas, e integra el equipo docente del curso de posgrado “Evaluación Técnico Económica de Proyectos” de esta Maestría.

**El Prof. Alfredo BERETTA** es Especialista en Evaluación de Proyectos de Inversión Minera, Industriales y Agropecuarios. Egresó como Ingeniero Metalúrgico de la Universidad Católica de Córdoba y realizó el posgrado en Business Administration en la Escuela de Negocios de la Universidad de Belgrano. Es Docente e Investigador de la UNSJ, desde hace más de 30 años, Profesor Titular de las Cátedras de “Metalurgia”, “Gestión Empresarial” y “Evaluación de Proyectos Mineros” de la carreras de Ingeniería de Minas y Metalurgia Extractiva. En la Maestría en Gestión de Recursos Minerales dicta el curso “Evaluación Técnico Económica de Proyectos.”

**La Lic. Romina Verónica GIL CORALLI** es Licenciada en Administración, egresada de la Universidad Nacional de San Juan (UNSJ). Además es Project Management, título avalado por Project Management Institute (PMI). Se desempeña como Docente en la Facultad de Ingeniería desde 2009 en la Cátedra “Formulación y Evaluación de

Proyectos de Inversión”, del Departamento de Ingeniería Agronómica. Asimismo ha trabajado y trabaja como administradora en diversas empresas mineras.

## **OBJETIVOS**

Se espera que cuando el alumno apruebe el curso sea capaz de:

**En el dominio de lo cognitivo:** Conocer y comprender los fundamentos y la importancia de la administración de recursos en la actividad minera. **En el dominio actitudinal:** Motivar a la búsqueda de posibilidades de desarrollo sustentable con el mejor impacto socio económico. Reconocer a la planificación estratégica como herramienta fundamental vinculada al desarrollo minero. **En el dominio procedimental:** Construir y definir métodos para resolver efectiva y eficientemente las actividades mineras.

## **DESTINATARIOS**

Alumnos de la Maestría, Docentes, Investigadores y Profesionales relacionados con la temática

## **PROGRAMA ANALÍTICO**

El curso se ha organizado en tres módulos generales constituidos por varias unidades de aprendizaje.

### **MODULO I:**

#### **INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN:**

##### **Unidad 1: Conceptos**

La administración y sus funciones-Principios de la Administración. El Procesos Administrativo. Etapas: Planificación, Dirección, Organización y Control. Planificación. Factores de Contingencia-Tipos de planes: Planes Estratégicos, Planes operacionales, Planes tácticos. La Toma de decisión y su puesta en práctica. La empresa. Tipos de empresas en el Sector Minero.

##### **Unidad 2: El rol de los recursos humanos en el planeamiento estratégicos.**

El factor humano en la empresa: incidencia e importancia. Motivación-Dinámica-Estratégica motivacionales. Comunicación-Herramientas de trabajo-Comunicación efectiva-Interferencias. Liderazgo-Equipo de trabajo-Taller

##### **Unidad 3: La Evolución de la Administración**

De la Administración Tradicional, al Planeamiento Estratégico de Negocios y a la Administración Estratégica. Importancia de la Planificación Estratégica. Planeación bajo incertidumbre. Globalización. LA MINERÍA ARGENTINA: Pasado, pre-

sente y futuro. Cultura empresarial. Responsabilidad Social y Ética.

##### **Unidad 4: El Proceso de la Planificación Estratégica.**

Definición de Planificación estratégica. Ventajas y Desventajas. Modelo del proceso de la Administración. Estratégica. Las Etapas: Formulación de la estrategia. Selección estratégica. Implementación de la Estrategia. Evaluación. Ciclo de Retroalimentación. ¿Es posible la Planificación Estratégica en empresas Mineras?

### **MÓDULO II**

#### **FORMULACIÓN DE LA ESTRATEGIA**

##### **Unidad 5: Definición del negocio**

Revisión o determinación de los valores. Visión. Identificar y describir los componentes que integran la misión de una organización. Exposición de Misión y Visión de empresas mineras y otras. Políticas. Metas u Objetivos principales: El problema a corto plazo. Metas u objetivos secundarias. Comprender a través de casos de empresas mineras los conceptos de la unidad.

##### **Unidad 6: Análisis del ambiente externo de la organización**

Detección de oportunidades y amenazas. Distinguir entre entorno y contexto. Descripción de factores del contexto. Análisis del entorno de la empresa. Análisis del mercado de los Minerales. Estructuras de Mercado en el Sector Minero. Modelo de las Cinco Fuerzas: Competidores potenciales, rivalidad entre compañías, el poder de negociación de los compradores, el poder de negociación de los proveedores, competidores potenciales, amenazas de los productos. Formación de la Ventaja Competitiva: Bloque Genérico: calidad superior, satisfacción al cliente, innovación y eficiencia. Cadena de valor: Concepto. Entender los roles que desempeñan las diferentes funciones dentro de la empresa. Análisis de Casos

##### **Unidad 7: Análisis del ambiente interno de la empresa**

Desarrollo de puntos fuertes y débiles de la empresa Análisis Funcional: El modelo Funcional y Estructurado de Bueno.

##### **Unidad 8: Estrategia**

¿Qué es Estrategia? Definiciones alternativas de Estrategias. Propósitos de la estrategia. Tipos de Estrategias: Las Estrategias Genéricas (Michael Porter). Estrategias funcionales. Estrategia de negocio. Estrategia corporativa y Estrategias Globales. Ejemplos de Estrategias empleadas por empresas del Sector Minero y de otro rubro.

##### **Unidad 9: Análisis y Elección de la Estrategia: Aplicación de modelos.**

Matriz de análisis de Fortaleza, Debilidades, Oportunidades y Amenazas (FODA). Matriz de portafolio de sectores estratégicos (Boston Consulting Group). Aplicación de los modelos a casos de empresa minera y de otro rubro.

### MODULO III

#### IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA

##### Unidad 10: Como adecuar la estructura y la estrategia

El Rol de la Estructura Organizacional: Formación de bloques de estructura organizacional: Diferenciación., Integración y Costos burocráticos. Diferenciación Vertical Diferenciación Horizontal., Estructura simple. Estructura funcional. , Estructura multidivisional. Estructura matricial. Estructura de equipos por productos, Estructura geográficas. Estructuras de empresas mineras. ¿Qué es el control? Concepto del Tablero de Control: ¿Para que sirve? Indicadores principales. Aplicación.

##### Unidad 11: Análisis Económico y Financiero

Estados Contables. Concepto. Análisis e Interpretación. Ratios

#### METODOLOGÍA DE APRENDIZAJE

Se articularán los temas por unidades y los prácticos estarán relacionados con la teoría para afirmar experiencias de aprendizaje con la utilización de la creatividad y la participación activa del Alumno. Se planteará al Alumno al comienzo del curso la elaboración práctica de situaciones y actividades económicas en el área temática en la que está relacionado, buscando así motivar al mismo a recurrir a los elementos del curso que le sirvan para el desarrollo del mismo. Esto se deberá desempeñar en grupos de dos hasta tres participantes. Los alumnos dispondrán de material didáctico en el aula virtual y Bibliografía existente en biblioteca para consulta, evaluándose muy positivamente en la nota conceptual los aportes creativos que sean capaces de incorporar. Los alumnos que tengan al finalizar el período de clases: los 100 % de los prácticos y evaluaciones continuas presentados. El 80 % de asistencia clase y buen aporte personal. Estarán en condiciones de rendir el final del curso, con la exposición y defensa de su trabajo. De este modo se incentiva el trabajo creativo y participativo. Como indica la reglamentación vigente, el alumno aprobará el curso si su nota final, es igual o mayor que siete (7) puntos en una escala de 0 a 10.

#### CARGA HORARIA

Horas Presenciales en aula de posgrado: 30  
Horas de dictado on-line en aula virtual: 40  
Horas de desarrollo de proyecto final: 30  
Total de horas: 100

#### LUGAR

Aula de Posgrado del Nucleamiento de Ingeniería de Minas.  
Facultad de Ingeniería. Universidad Nacional de San Juan.  
Av. Libertador 1109 (oeste). San Juan.

#### PERIODO DE DICTADO

09 al 20 de noviembre de 2015.

#### INSCRIPCIÓN

Desde el 19 de octubre y hasta el 10 de noviembre de 2015  
Dpto. de Estudios de Posgrado. Facultad de Ingeniería. Av.  
Lib. Gral. San Martín 1109 (oeste) – CP 5400 San Juan. Tel  
54 264 4211700 – Int. 291

#### FECHAS Y HORARIOS

De lunes a viernes: Mañana: 09.00 a 12.00 hs..  
Tarde: 16.00 a 20.00 hs.

La evaluación final se llevará a cabo dos semanas después de terminadas las clases del curso.

#### INFORMACIÓN GENERAL

Secretaría de Posgrado del Nucleamiento Ingeniería de Minas. Av. Lib. Gral. San Martín 1109 (oeste). CP 5400 San Juan. Tel 0264 4220556/0264 4211700 – Int 376.

Telefax: 0264 4220556.

e-mail: [gracielaacastro@unsj.edu.ar](mailto:gracielaacastro@unsj.edu.ar) / [dobertero@unsj.edu.ar](mailto:dobertero@unsj.edu.ar)

#### ARANCEL

Alumnos de la Maestría, cubiertos por el arancel anual del Programa. \$ 1.000 para Docentes e Investigadores de la UNSJ; no inscriptos en el Programa. \$ 1.500 para Docentes e Investigadores de otras Universidades Nacionales. \$2.000 para Profesionales.

#### CUPO

Máximo, 20 participantes por orden de inscripción.

**IMPORTANTE; los alumnos deberán contar con una notebook personal**

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN JUAN  
FACULTAD DE INGENIERIA  
INSTITUTO DE INVESTIGACIONES MINERAS  
DEPARTAMENTO DE INGENIERIA DE MINAS  
NUCLEAMIENTO INGENIERIA DE MINAS  
Curso de Posgrado  
Maestría en Gestión de Recursos Minerales  
PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y CONTROL DE GESTIÓN  
Mag. Ing. Graciela CASTRO  
Ing. Alfredo BERETTA  
Lic. Romina Verónica GIL CORALLI  
2015