

INSTITUTO DE INVESTIGACIONES MINERAS

Curso de Extensión Universitaria

“FORMACIÓN DE LÍDERES PARA EL FUTURO”

DOCENTE

Dr. Miguel Ángel **ALMIRON MORALES**

Miguel Ángel Almirón obtuvo el título de abogado en la Universidad Nacional del Nordeste, Argentina, en 1994. Realizó, además, los siguientes estudios de posgrado: Especialista en Ingeniería Gerencial en la Universidad Nacional del Nordeste, Argentina, en 1998; Maestría en Procesos de Integración Mundial y Regional (NAFTA-MERCOSUR COMUNIDAD ECONOMICA EUROPEA) en 1998 y Magister en Administración de Negocios en la Universidad Tecnológica Nacional (UTN) en el año 2004. Se ha especializado en el manejo de las Relaciones Sindicales y con el personal.

En su actividad profesional se ha desempeñado, entre otras, en UNITAN SAICA Argentina, Casinos del Litoral Argentina; WalMart Argentina, Loma Negra y Barrick Argentina. Actualmente se desempeña en el área de Recursos Humanos de Redpath Mining Argentina.

TIPO DE ACTIVIDAD CAPACITACIÓN

FUNDAMENTACIÓN

Ante la necesidad de las empresas de enfrentar nuevos desafíos en el entorno que les toca actuar, es necesario contar con mandos altos y medios, con los conocimientos necesarios para hacer frente a los mismos. Estos conocimientos no sólo radican en hacer más y mejor las tareas, sino también en cómo hacerlo con la gente que los rodea. Este “cómo” es la pregunta que impulsa a ofrecer las capacitaciones que se consideran necesarias para que el personal que posee man-

do o en el futuro se prepare para ello, pueda desenvolverse de la mejor manera, entre sus pareas, subordinados y jefaturas.

Las habilidades consideradas necesarias se obtuvieron de un listado de materias que fueron aplicadas en el terreno por el profesor, puestas en práctica en empresas de servicios e industrias pesadas, con grandes dotaciones de personal

¿Por qué una escuela de Liderazgo?

Se intenta generar en forma primigenia una cultura del crecimiento personal. Sin expectativas de crecimiento individual, no puede haber un *para que integramos en una cultura*.

Por ello y a fin de proponer un cambio o adaptarnos a ella, es necesario unificar criterios de capacitación, sin que estos temas soft estén aislados sino unidos por una idea de cambio diseccionado.

Si logramos adentrarnos en el interior de la persona, habrá compromiso, ya que podrá entender para que sea necesario cambiar. Mientras no esté convencida de ello, no aceptará este cambio, quedándose en su zona de comodidad.

La idea es generar en los alumnos de este curso herramientas para ser, en las organizaciones que les toque actuar, un agente del cambio. Si este mando no está convencido, será difícil poder lograrlo, y mucho menos que esto tenga un efecto cascada.

OBJETIVO

Al aprobar el curso se espera que el alumno conozca y sea capaz de:

- Comprender cuales son las habilidades necesarias para poder enfrentar situaciones en las que les toque desenvolverse dentro de un equipo de trabajo, siendo partícipe de él o dirigiéndolo
- Aprender las herramientas esenciales de comunicación intrapersonal y personal, para provocar acción en los individuos y lograr el compromiso en las tareas.

PROGRAMA ANALÍTICO

MÓDULO 1

TEMARIO 1: Aprendizaje, saber y poder.

TEMARIO 2: Responsabilidad incondicional.

TEMARIO 3: Aprendiendo a aprender.

TEMARIO 4: Problemas, explicaciones y soluciones.

TEMARIO 5: Modelos mentales.

TEMARIO 6: Del control unilateral al aprendizaje mutuo.

TEMARIO 7: Teoría de la posición defensiva.

MÓDULO 2

TEMARIO 8: Chek in

TEMARIO 9: Conversaciones públicas y privadas.

TEMARIO 10: Observaciones y opiniones.

TEMARIO 11: Exponer e indagar.

TEMARIO 12: Las escaleras de las inferencias.

TEMARIO 13: Resolución de conflictos.

TEMARIO 14: Pedidos y promesas.

TEMARIO 15: Compromisos conversacionales.

TEMARIO 16: El perdón.

TEMARIO 17: Meditación, energía y salud.

TEMARIO 18: El dilema del cambio.

TEMARIO 19: Emociones.

TEMARIO 20: Inteligencia emocional.

TEMARIO 21: Exponer e indagar.

TEMARIO 22: Valores y virtudes

TEMARIO 23: Identidad y autoestima

TEMARIO 24: Optimismo espiritual

MODALIDAD DE DICTADO DEL CURSO

Las clases teóricas se impartirán de manera presencial, con ocho horas de duración cada encuentro. No se podrá tomar el segundo módulo sin haber asistido al primero

TRABAJOS PRÁCTICOS

Se prevé realizar dos trabajos prácticos, uno al finalizar el Módulo 1 y el otro al finalizar el Módulo 2.

MATERIAL DE APOYO

Se entregará a los alumnos copias del material de dictado del curso, consistente en las presentaciones power point de cada módulo

EVALUACIÓN

Aprobación de dos trabajos prácticos: uno al finalizar el Módulo 1 y otro al finalizar el Módulo 2. Además se tomará un examen final oral.

TIPO DE CERTIFICACIÓN

Asistencia y aprobación

PERIODO DE DICTADO

Se dictará en dos módulos; el primero en 6 encuentros y el segundo con 4 encuentros. No se podrá tomar el segundo módulo sin haber asistido al primero. Cada encuentro tendrá una duración de 8 horas cada uno

Módulo 1:

Encuentro 1: 10 y 11 de Mayo. **Encuentro 2:** 17 y 18 de Mayo. **Encuentro 3:** 31 de Mayo y 01 de Junio. **Encuentro 4:** 7 y 8 de Junio. **Encuentro 5:** 14 y 15 de Junio. **Encuentro 6:** 28 y 29 de Junio.

Módulo 2:

Encuentro 7: 23 y 24 de Agosto. **Encuentro 8:** 30 y 31 de Agosto. **Encuentro 9:** 06 y 07 de Septiembre. **Encuentro 10:** 13 y 14 de Septiembre.

HORARIO:

Todos los viernes de 18.00 a 22.00 horas y los sábados de 09.00 a 13.00 horas

CARGA HORARIA

Total de horas presenciales: 80
Total de horas: 100

LUGAR

Aula de Posgrado del Nucleamiento Ingeniería de Minas. Facultad de Ingeniería. UNSJ

DESTINATARIOS

Profesionales, técnicos, supervisores, encargados de jefaturas y gerencias y todo aquel con interés de formarse en la conducción de personas y/o equipos de alto rendimiento

MATRÍCULA

Pesos quinientos (\$500) cada módulo

CUPO

Máximo, 30 participantes por orden de inscripción.
Mínimo 10 participantes

INSCRIPCIÓN

Desde el 02 al 10 de Mayo para el Módulo 1
Desde el 19 al 23 de Agosto para el Módulo 2
Lugar de inscripción : Instituto de Investigaciones Mineras - Facultad de Ingeniería - Av. Lib. Gral. San Martín 1109 (oeste) – San Juan

INFORMES

INSTITUTO DE INVESTIGACIONES MINERAS
FACULTAD DE INGENIERÍA
UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN JUAN

Avda. Lib. Gral. San Martín 1109 - Oeste.
C.P. 5400 – San Juan

Tel: 54 264 4211700 – Int. 213, 376

Fax: 54 264 4220556

E-mail : mramirez@unsj.edu.ar

E-mail: dobertero@unsj.edu.ar



INSTITUTO DE INVESTIGACIONES MINERAS

CURSO DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA
Actividad: CAPACITACIÓN

“FORMACIÓN DE LÍDERES PARA EL FUTURO”



Dr. Miguel Ángel ALMIRÓN MORALES

2013